



# COLEGIO AYELÉN



# Rentabilidad

de la educación superior



El **50%** de los universitarios deserta o no termina su carrera por las siguientes razones:

- Tomaron una decisión muy apresurada.
- Baja tolerancia a la frustración.
- Falta de dinero.

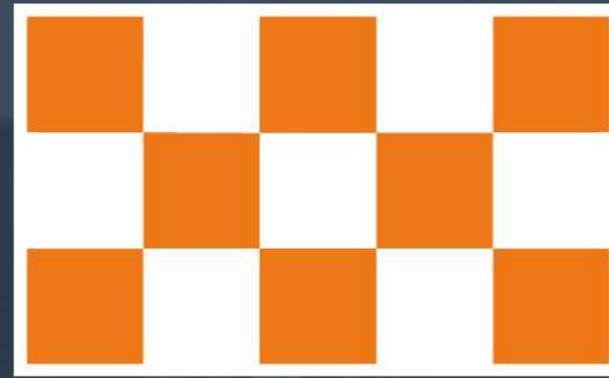
- Baja autoestima.
- Falta inteligencia social.
- No administran bien su energía.
- Falta de ambición.

Egresados de universidades tienen un sueldo:

**75%** mayor a quienes desertaron de la universidad

**185%** mayor a quienes sólo terminaron la educación media

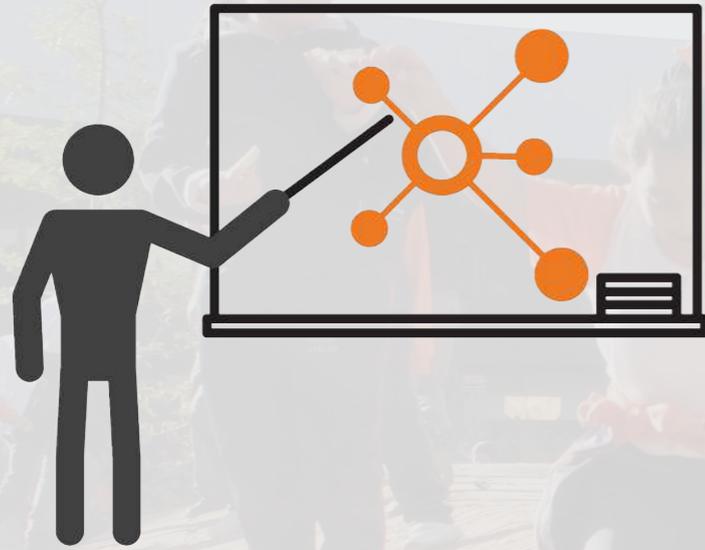
# Foco



Nuestra meta es que todos nuestros estudiantes ingresen y egresen exitosamente de la **educación superior**.

# Realidad educativa

de la VI Región



Los estudiantes tienen 1 año de escolaridad menos que el nivel nacional.



Diferencia de 110 puntos en SIMCE entre estratos bajos y altos.



El promedio PSU de Rancagua es 12 puntos más bajo que en Santiago.

“No puede haber una **empresa sana** en un **medio social enfermo**, porque tarde o temprano los males de la sociedad **repercuten** en su desempeño”

Manuel Carvajal Siniesterra - 1960

# Impulsa

Fundación educacional

FUNDACIÓN EDUCACIONAL

# IMPULSA

YO IMPULSO LA EDUCACIÓN DE MI REGIÓN

Sostenedora

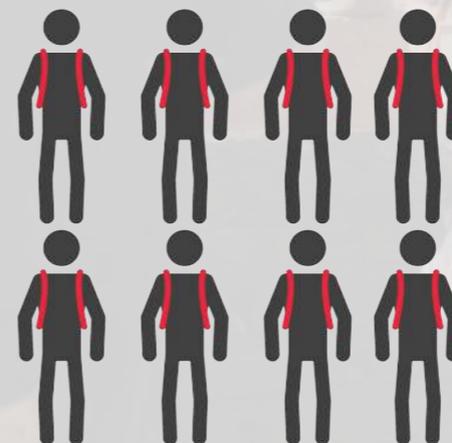
Estudiantes

Estudiantes  
vulnerables

Niños en lista  
de espera



COLEGIO  
AYELÉN



**2015**

**1.170**

**77%**

**2.000**

# Quiénes somos

Equipo

## Directorio



Bernardita **Tornero** Ochagavía

Psicóloga PUC  
Phd en Educación King's College, London  
Directora de Postgrados y posttítulos,  
Facultad de Educación Universidad de los Andes.



Cristián **Figueroa** Illanes

Abogado PUC  
MsC de Oxford University  
Abogado en Carey Abogados



Pablo **Ibañez** Aldunate

Abogado UANDES  
Master en Derecho de la Empresa UANDES  
Gerente Legal Corporativo en Massai Agricultural  
Services S.A



Constanza **Graell** Ruidiaz

Ingeniero Comercial PUC



Sergio **Massai** Drago

Pdte. Directorio Massai Agricultural Services S.A  
Pdte. Directorio Agrofoods Central Valley Chile S.A



Anthony **Dawes** Martindale

Director Agrofoods Central Valley Chile S.A  
Director United Way



Pablo **Iacobelly** del Río

Socio Carey & Cía.  
Director de Banco Estado Corredores de Seguros

## Colaboradores



FUNDACIÓN EMEJOTA Y JOTACE

Service

# Cómo lo hacemos



Fuerte enfoque en desarrollar habilidades blandas y valores.



Plan de educación superior con equipos especializado.

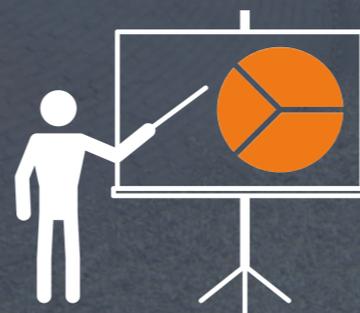


Plan de desarrollo integral personalizado para cada estudiante y familia.

Convertimos a nuestros estudiantes en **arquitectos de su propio futuro**



Triple de horas de inglés exigidas por el Mineduc.



Coaching continuo a profesores



Infraestructura de excelencia (Inversión de US\$ 10MM)

# Nuestros pilares

Medimos, evaluamos y trabajamos habilidades blandas y valores.

## Valores



Alegría



Fraternidad



Excelencia



Pasión

## Habilidades blandas



Inteligencia social



Autocontrol



CreSed



Tenacidad



Energía

# Biblioteca

Fondo bibliográfico compuesto por 5.000 libros.

Diseño moderno, con espacios amigables e interactivos.

Formación y programación continua para toda la comunidad educativa.

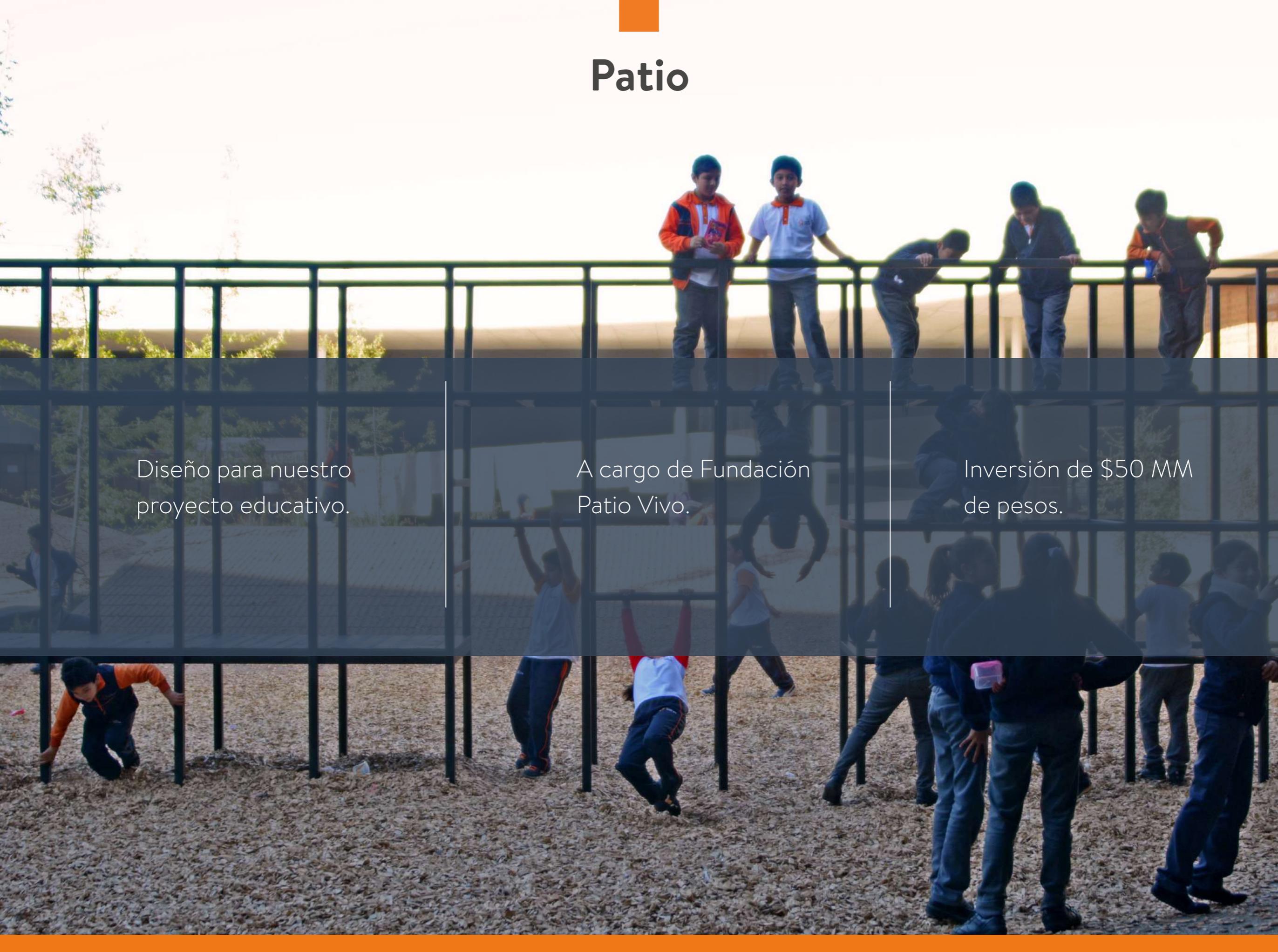
Inversión de \$130 MM de pesos.

# Patio

Diseño para nuestro  
proyecto educativo.

A cargo de Fundación  
Patio Vivo.

Inversión de \$50 MM  
de pesos.



# Cuando comenzamos

Al comenzar, en 2015, ésta era la **realidad de nuestros estudiantes**:

*En 4° Básico*

81%

De los alumnos tenían un **nivel de lenguaje más bajo** de lo que correspondía a su edad.

*En 3° Básico*

96%

De los alumnos tenía un **nivel en matemáticas más bajo** de lo que correspondía a sus edad.

*En 2° Básico*

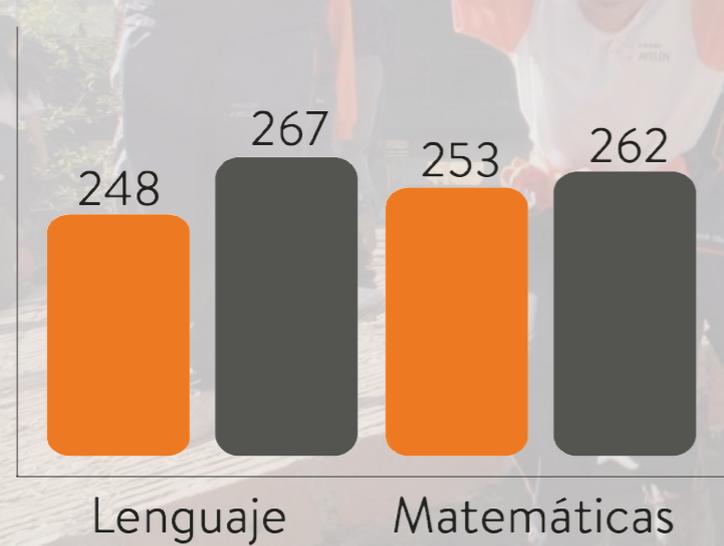
90%

De los alumnos tenía un **nivel de aprendizaje general más bajo** de lo que correspondía a su edad.

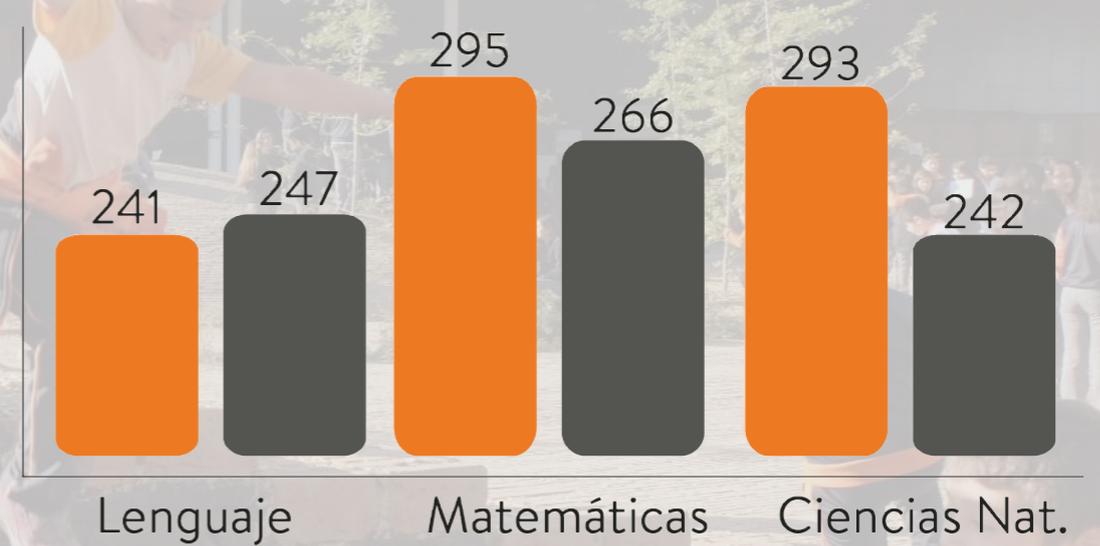
# Resultados académicos

SIMCE 2016

4° Básico



II° Medio

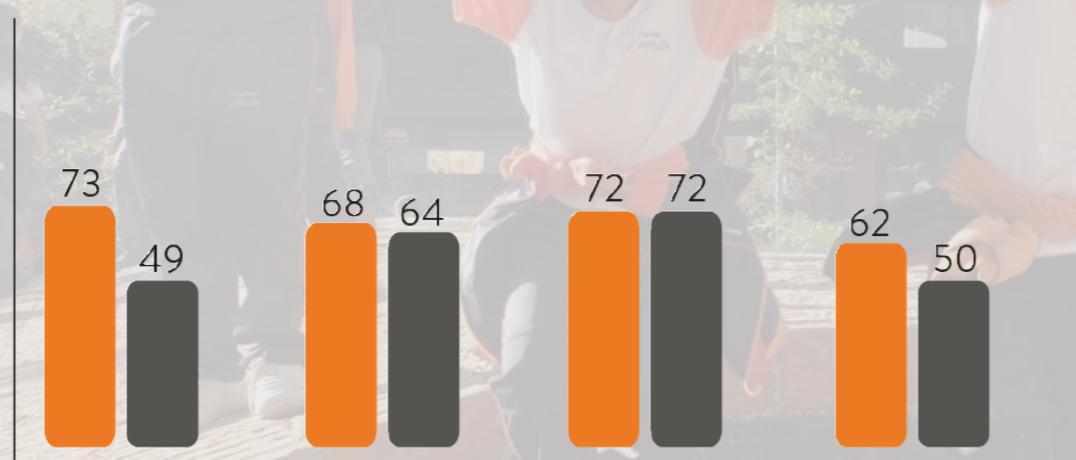


● Ayelén  
● Nacional

# Resultados indicadores de desarrollo social y personal

SIMCE 2016

4° Básico



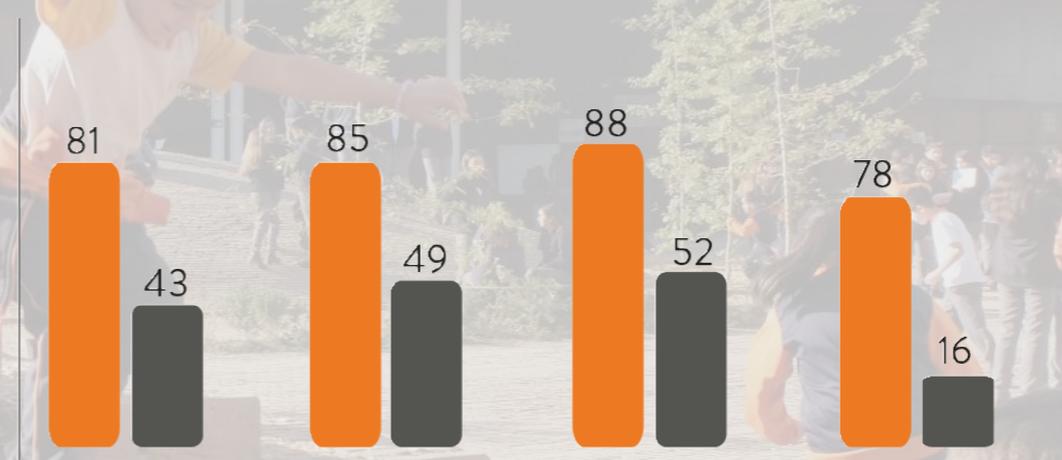
Autoestima académica y motivación escolar.

Clima de convivencia escolar.

Participación y formación ciudadana.

Hábitos de vida saludable.

II° Medio



Autoestima académica y motivación escolar.

Clima de convivencia escolar.

Participación y formación ciudadana.

Hábitos de vida saludable.

● Ayelén

● Nacional

# Nuestros avances

## *GINI Ayelén*

1.0 pt ↓ 0.1 pt

En 2015 el GINI Ayelén ( diferencia entre estudiantes SEP y no SEP) era de 1 pt; en 2018 el GINI Ayelén es de 0.1 pt.

## *Repitencia*

8,4% ↓ 2,1%

En 2015 la repitencia era de 8,4%, en 2018 es de 2,1%.

## *Asistencia*

88% ↑ 92%

En 2015 la asistencia era de 88%, en 2018 es de 92%.

## *Habilidades blandas*

62% ↑ 96%

En 2015, el 62% de los estudiantes tenían nivel “logrado” en desarrollo de habilidades blandas (según KIPP Character Report Card), en 2018 el 96% alcanzó ese nivel.

# Beneficios tributarios

Ley de donación con fines educacionales y sociales

Deducir

50%

de los recursos donados como **crédito tributario**.

Deducir el otro

50%

como un **gasto aceptado** para deducir de la renta líquida imponible.

Aporte anual  
**\$10.000.000 - Beneficio tributario \$6.000.000 = Aporte neto \$4.000.000**

“Las donaciones están sujetas a un límite general absoluto de un 5% de la Renta Líquida Imponible”



COLEGIO  
AYELÉN



*¡Colaboremos juntos para que los niños de Rancagua logren ser **arquitectos de su futuro!***